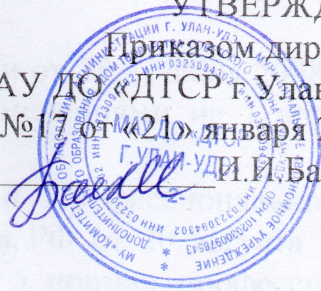


Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
«Дом творчества Советского района г. Улан-Удэ»

ПРИНЯТО:
Протокол Педагогического
совета № 2
19 января 2026 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора
МАУ ДО «ДТСР г. Улан-Удэ»
№ 17 от «21» января 2026 г.
И.И. Басхаева



ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Дом творчества Советского района г. Улан - Удэ»

2. Основные принципы этики педагогических работников

1. Педагогические работники МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ» при соблюдении этических норм и требований профессиональной этики руководствуются следующими принципами:

- законность;
- объективность;
- профессионализм;
- компетентность;

г. Улан-Удэ
2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом творчества Советского района г. Улан - Удэ» (далее - Положение) разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 25 июля 2022 года;
- Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с изменениями на 1 апреля 2022 года;
- Письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 г. N ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»;
- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2010г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» (в редакции от 1 июля 2021 года) и других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязательства для педагогических работников.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Дом творчества Советского района г. Улан - Удэ» (далее – МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ»), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ», независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Знание и соблюдение норм профессиональной этики является нравственным долгом каждого педагогического работника МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ» и обязательным критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

2. Основные принципы этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ» при соблюдении этических норм и требований профессиональной этики руководствуются следующими принципами:

- законность;
- объективность;
- профессионализм;
- компетентность;
- ответственность;

- справедливость;
- честность;
- толерантность;
- гуманность;
- демократичность;
- порядочность;
- взаимоуважение.

3. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3.1. Профессиональная этика педагогических работников – совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

3.2. Педагогические работники МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) не оказывать предпочтения каким – либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность;
- е) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- ж) придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задачам реализуемой образовательной программы с учетом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника;
- з) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использование ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных

высказываний; предъявления неправоверных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»;

и) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей;

к) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и организации, осуществляющей образовательную деятельность, не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

л) применять меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся за разглашение которой педагогические работники несут ответственность, или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

4. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4.1. МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ», а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленные разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ», в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

4.3. Педагогический работник МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ», претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ».

4.4. В целях реализации права педагогических работников МАУ ДО «ДТСР г. Улан - Удэ» на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ДТСП г. Улан - Удэ».

4.5. В случае несогласия педагогического работника МАУ ДО «ДТСП г. Улан - Удэ» с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАУ ДО «ДТСП г. Улан - Удэ» он имеет право обратиться в суд.

5. Контроль за соблюдением настоящего Положения

5.1. Нормы профессиональной этики педагогических работников МАУ ДО «ДТСП г. Улан - Удэ» рассматриваются на педагогических советах, совещаниях при директоре, методических объединениях с участием первичной профсоюзной организации МАУ ДО «ДТСП г. Улан - Удэ».

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550829952

Владелец Басхаева Ирина Иннокентьевна

Действителен с 24.10.2025 по 24.10.2026